Formation, conseil et développement

WeMob

Développement vivant et organique de l'innovation sociétale, territoriale et organisationnelle dans un contexte de transition.

Personne n'ose provoquer l'avenir, il faudrait être fou pour provoquer l'avenir ! Pourquoi pas

Sommaire

04 Introduction
05 Présentation de WeMob
06 Contexte sociétal
07 La démarche #CodeSocial
08 Les usages du #CodeSocial
11 Une formation pour qui ?
12 Pourquoi se former ?
13 Objectifs et déroulé
14 Contenu
15 Organisation
16 Dispositif humain et technologique
17 Socle pédagogique
18 Procédure d'évaluation et certification
19 Inscription et modalités

Introduction

Après une période d'exploration intense, je suis heureux aujourd'hui de vous présenter la formation / action à la démarche #CodeSocial. C'est une contribution en phase avec l'idée de la révolution du sourire qui m'est venue en 2001. Depuis cette période je creuse pour comprendre comment faire de cette idée une utopie concrète au service de la joie et du vivant.

La Révolution du Sourire" est venue d'un cri du cœur, d'une volonté de qualifier l'action et de lui donner du sens. Une façon de « ré-habiter » les lieux de proximité et le quotidien d'une énergie positive, de redonner la place aux rêves dans des actions concrètes, de comprendre qu'il suffit de mettre un petit nombre de paramètres en place pour faire reculer l'individualisme dont le monde souffre, de repousser les limites et d'augmenter le champ des possibles. Marcher sur des utopies, c'est, à force de conviction et de travail, leur donner corps. Travailler sans relâche sur la transversalité évidente de la vie. Fonder l'action sur l'échange et le partage, une non-violence active et déterminée prenant sa source dans une "spiritualité ouverte". En fait, participer activement à la construction d'un monde de paix fondé sur le respect des êtres humains et de la nature. (juin 2001)

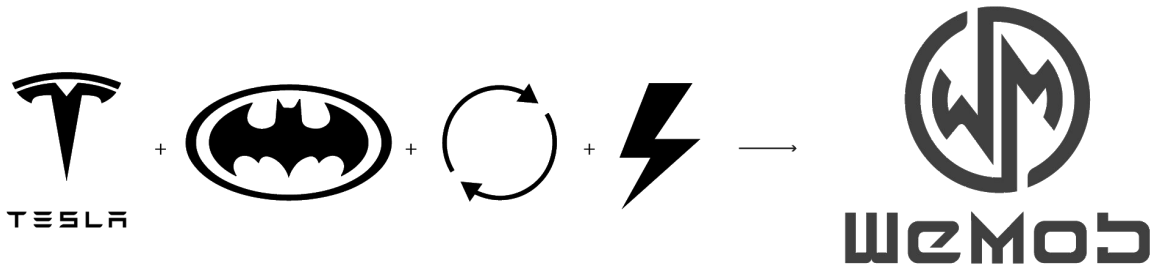
Avec cette formation / action, nous souhaitons ouvrir la page d'un nouveau récit. Un récit collectif qui va nous permettre de répondre présent aux défis qui s'imposent à nous. Je souhaite vous partager certaines de mes découvertes et aussi montrer qu'il est possible d'oser l'innovation radicale, ouverte, bienveillante, efficiente et joyeuse.

Cette formation / action marque le départ d'une aventure collective à partir du compostage de 20 années d'exploration et d'actions au service de l'idée. C'est une contribution à une économie des biens communs hyper productive d'une connaissance sortie des silos au service de la mobilité sociétale et de la mise en énergie nécessaire de l'ensemble de forces vives. Nous avons 10 ans pour montrer notre capacité collective à prendre soin du vivant et le préserver pour toujours.

"Dans la vie il n'y a pas de solutions ; il y a des forces en marche : il faut les créer et les solutions suivent." A. de St Exupery

Mathieu Coste

Présentation de WeMob



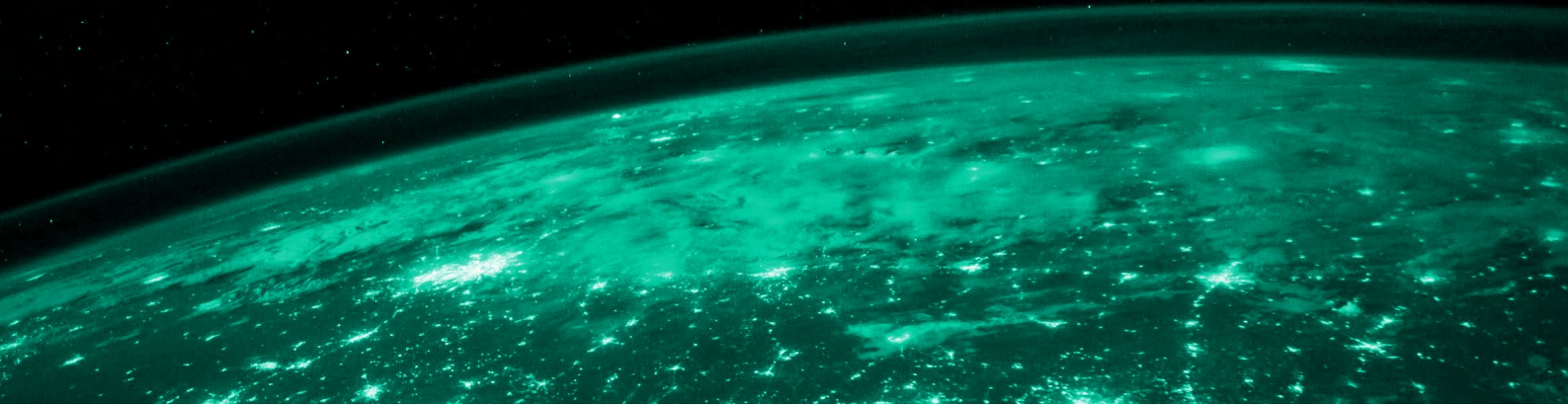
Tesla ? Tesla disrupte une industrie et impose une vision, Tesla innove mais questionne aussi. Quel est le rêve de Tesla ? WeMob souhaite mettre en énergie une innovation au service du vivant et de la résilience des territoires

BatMan ? un super héro qui n'a pas de pouvoir surhumain. Il a mis sa fortune pour se construire des supers outils et il a su bien s'entourer. WeMob souhaite construire de la richesse pour la mettre au service de sa raison d'être et de ses intentions profondes.

Economie circulaire ? prendre en compte les impacts sur le vivant pour tendre vers une économie régénérative. WeMob s'inscrit dans le mouvement de l'économie régénératrice des écosystèmes.

Electricité / Energie ? L'électricité, l'énergie c'est le mouvement d'un état à un autre, c'est le mouvement de particule … la mobilité et l'énergie sont liées. WeMob va accompagner l'émergence d'un nouveau récit sur la mobilité et l'énergie.

WeMob est une société qui a l'ambition de développer les nouvelles mobilités et la mise en énergie des territoires. WeMob agit tant sur le plan immatériel (formation, conseils,, animation) que sur le plan matériel avec une offre sur l'énergie (enernet), la mobilité (freefloating, électrique) et l'immobilier (TiersLieux).



Contexte Sociétal

Il est temps d'en finir avec les approches binaires fondées sur des oppositions : la complexité demande de faire évoluer notre façon d'aborder le présent, le passé et l'avenir... Nous sommes face à une situation sociétale qui nécessite l'émergence d'une véritable économie de la connaissance ouverte incarnée localement afin que le plus grand nombre puisse faire l'expérience du possible changement de paradigme. Il est temps de développer des territoires apprenants et résilients au service du vivant et d'honorer le miracle de la Vie.

Nous pensons que le futur des organisations et des projets se situe dans la coopération, la collaboration et le partage en confiance, transparence et réciprocité.
L'enjeu de la reliance des autonomies dans des écosystèmes entrepreneuriaux agiles, efficients et portés par le sens est plus que jamais primordial pour faire face aux enjeux sociétaux et environnementaux actuels.
Dans un monde économique et social globalisé, chaque personne, chaque projet, chaque organisation doit être capable de parler avec le reste du monde de sa singularité et de son fonctionnement dans une langue commune et simple. Il est important de construire de nouvelle architecture sociétale capable de fonctionner en réponse à la complexité. Il s'agit de les construire sur une forte reliance, une agilité.

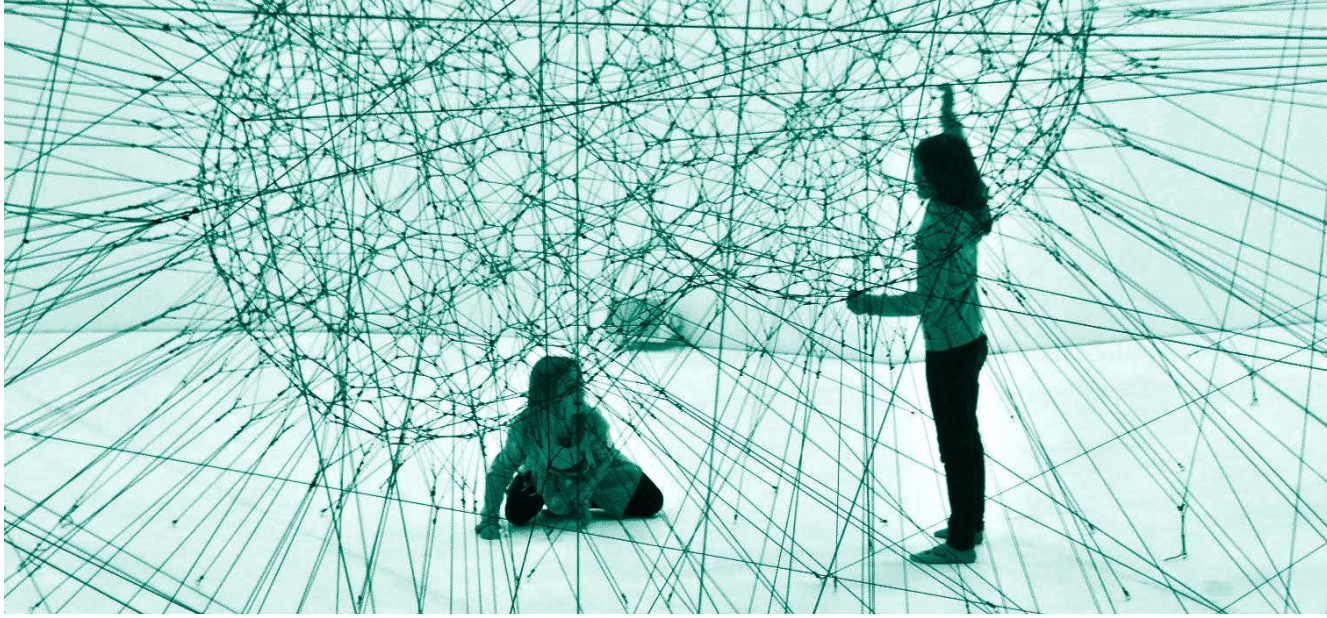
Nous proposons une formation basée sur les valeurs du compagnonnage. Dans l'océan de pixel le compagnonnage, c'est la version open source du cercle d'initié.

La démarche #CodeSocial

Conçu en 2013 par Mathieu Coste, le #CodeSocial repose sur l'analogie au fameux «Code Logiciel » plus souvent appelé « code source » d'un programme informatique ou d'un langage destiné au web. Dans le monde informatique, le code source peut être ouvert ou fermé. Lorsqu'il est ouvert, il permet le développement de dynamiques collaboratives à grande échelle. L'enjeu est ainsi de transférer au monde social les principes et les logiques qui ont fait le succès de l'open-source.

Conçu pour un besoin spécifique de l'entreprise ChezNous et de l'idée de "La Révolution du Sourire", la démarche #CodeSocial a été utilisé dans de nombreux contextes (associatifs, immobiliers, culturels, industriels). Des variantes se sont déployées et la démarche s'est enrichie. En 2019, Mathieu Coste a lancé codesocial.org pour mettre à jours la démarche au regard des intentions premières. Depuis la méthode est utilisée dans un écosystème industriel. En 2020 il est décidé de préparer la formation / action et d'en faire une nouvelle étape dans l'histoire du développement.

Les usages du #CodeSocial



L'usage du #CodeSocial est particulièrement pertinent lorsqu'il s'agit de concevoir, de documenter, de transformer, d'analyser ou de mettre en synergie des organisations ou des projets. La démarche #CodeSocial est, par nature, un instrument de pilotage.

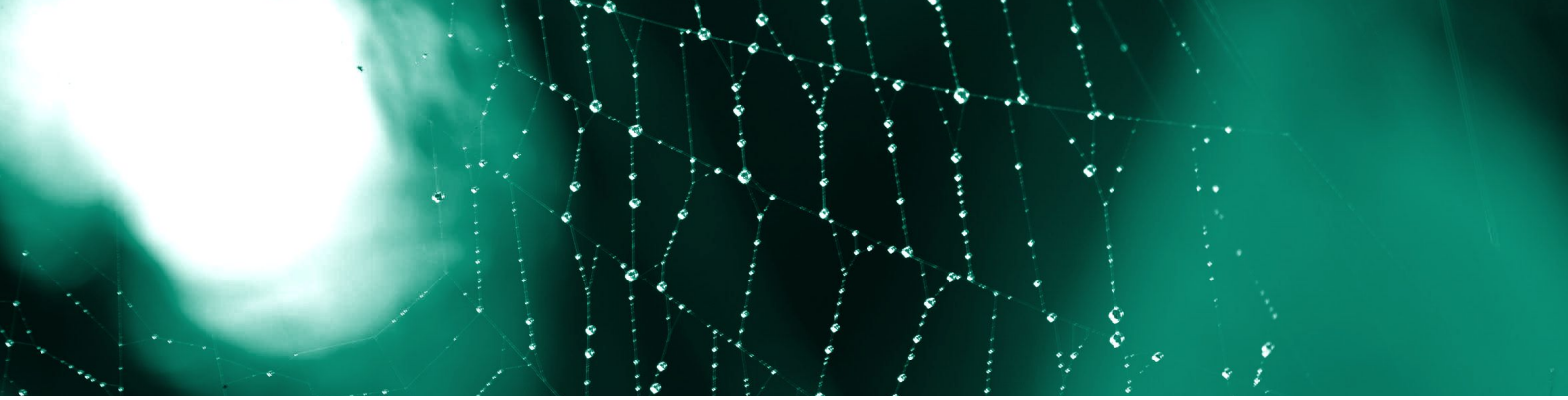
Usages du #CodeSocial

- Conception de projets
- Analyse / audit
- Compostage de projet et de capital immatériel
- Conduite du changement, transformation des organisations
- Documentation & communication
- Collaboration au sein d'une entité et au sein d'un écosystème

La démarche #CodeSocial est un langage "open source" de programmation sociétale. Le #CodeSocial est une brique de construction pour le développement d'une économie de la connaissance ouverte au service des territoires apprenants et résilients.

Internet s'est construit grâce au protocole IP dont il est une des base. Il permet l' échange de données. Le protocole détermine la manière dont les informations sur la source et la destination des données sont décrites et les sépare des données informatives dans l'en-tête IP. Avec le #CodeSocial nous avons l'ambition de construire l'Internet des projets et des organisations. Un réseau de connaissances ouvertes pour une économie contributive au service du vivant.

La démarche #CodeSocial propose de reconstruire les architectures sociétales pour faire face à la complexité, le besoin d'efficience collective et le besoin de renouveler un pacte de confiance.



Le #CodeSocial est une méthodologie permettant de poser de manière claire et transparente le quoi, le pourquoi et le comment d'une organisation, d'un projet, d'une collaboration…

Le #CodeSocial permet de décrire une fiche d'identité générale, l'historique, la raison d'être (Contexte, Enjeux, Objectifs, Missions) ainsi que les modèles systémiques :

- Culturel et artistique
- Social et humain
- Écologique
- Technologique
- Économique
- Juridique et financier

En rendant explicite ce qui souvent est implicite, il permet à des communautés d'acteurs de travailler ensemble de manière saine, transparente et efficiente.

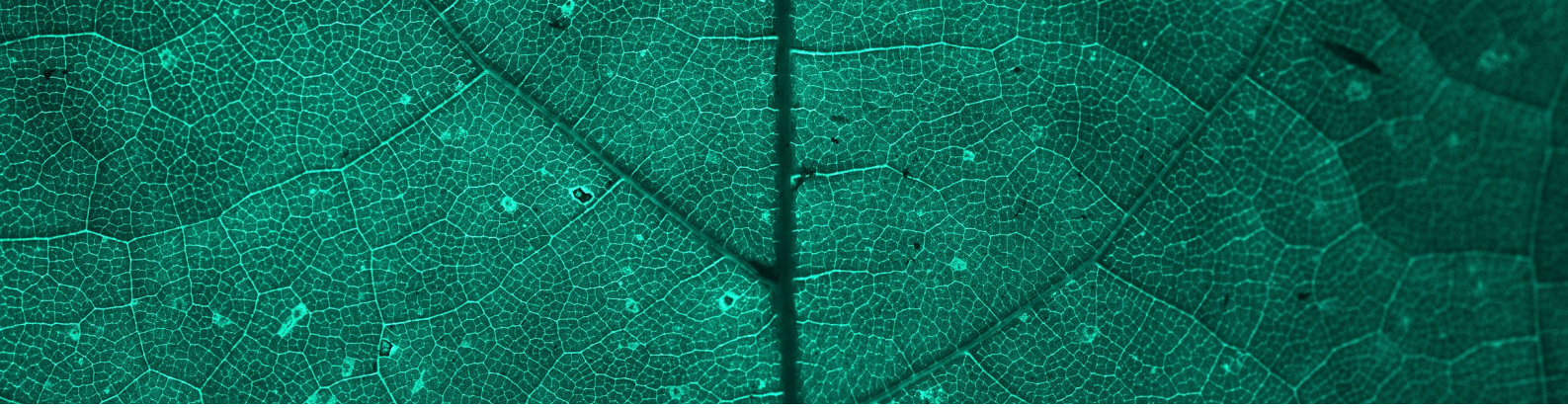
La description d'une organisation ou d'un projet à travers son #CodeSocial offre cette matière donnant du sens (direction) et du sens (signification) aux différentes stratégies à mettre en place :

- Marketing & communication
- Innovation
- Commerciale
- Gouvernance et RH (recrutement, formation…)
- Intégration dans un écosystème

Il permet aux différentes parties prenantes d'une aventure d'en co-construire une représentation commune à travers une méthode de description OpenSource, systémique, holistique, globale, transversale, fractale, scalable et multifactorielle.

- OpenSource : la démarche est déployée de façon ouverte et comme un bien commun. C'est une garantie de la pérennité de la démarche
- Systémique : Holistique et globale: à travers sa composition, il adresse l'ensemble de champs d'activités humaines
- Multifactorielle : en proposant de s'intéresser à la documentation des actions qui mettent en mouvement les intentions décrites dans les modèles
- Transversale : il permet la reliance entre des entités parallèles et favorise le tissage de l'intelligence collective
- Fractale : le CS est reproductible est s'applique à toute forme de projet. La démarche se déploie et permet la construction d'écosystème partageant la même cellule souche.
- Scalable : le fait qu'il soit fractal fait qu'il est possible de déployer rapidement et avec puissance tout en maintenant les fonctionnalités et sa performance.

Il permet de maintenir un partage de vision tout au long du projet ou de l'organisation et d'y associer concrètement l'ensemble des parties prenantes. C'est un outil au service de la cohérence entre les intentions et les actions.



Une formation pour qui ?

Pour des organisations "pionnières" qui souhaitent découvrir la profondeur de la démarche et participer à son développement.

Cette offre s'adresse à des individus ayant des responsabilités organisationnelles qui souhaitent devenir les acteurs d'une économie contributive porteuse de sens et à fort impact sociétal et s'inscrire dans l'économie de la transition, une économie pour penser les transitions et façonner de nouveaux indicateurs de prospérité, une économie au service du vivant et de la qualité de vie pour toutes et tous.

Elle mobilise des organisations exploratrices, dans la co-construction de cette aventure à fort potentiel sociétal.

Nous vous proposons de rejoindre l'aventure #CodeSocial en vous inscrivant à l'offre de formation, d'accompagnement que nous avons mise en place.

La démarche #CodeSocial s'inscrit pleinement dans une volonté d'usage à bon escient des outils numériques. C'est une contribution pour le développement d'une économie de la connaissance ouverte

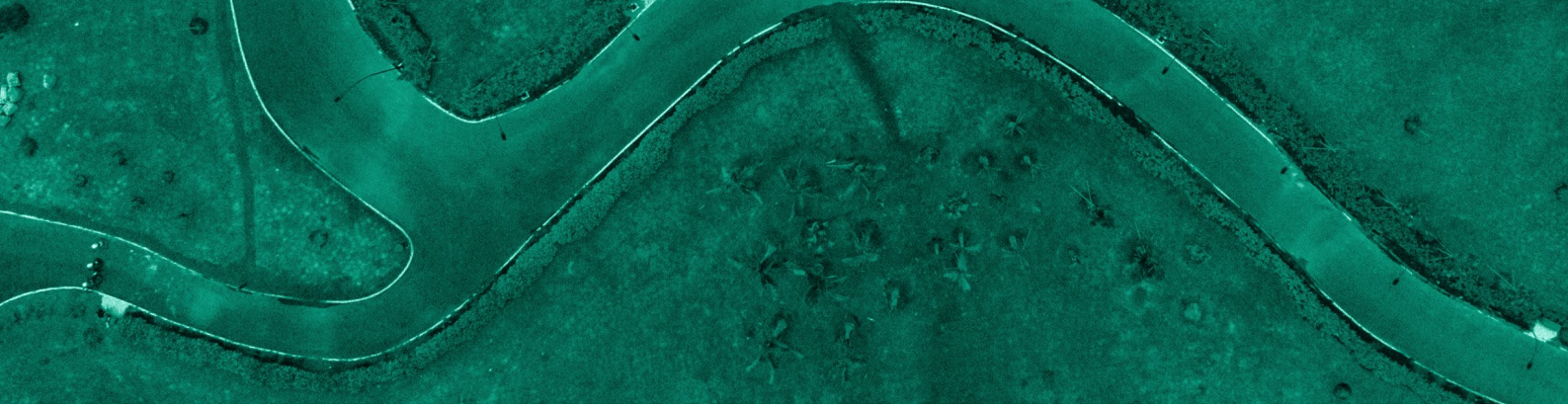
Elle s'adresse notamment aux :

- Chef(fe)s d'entreprise intéressé(e)s par la dynamique sociétale autour de l'économie de la connaissance ouverte au service de territoires apprenants et résilients
- Managers souhaitant développer leur approche de gestion de projets et d'équipe
- Élu(e)s
- Chef(fe)s de service et chargés de mission (fonction publique territoriale ou d'État)
- Responsables associatifs et culturels
- Acteurs du développement local, de la politique de la ville, de l'innovation citoyenne
- Acteurs de la politique jeunesse, personnes âgées, insertion (enseignants, travailleurs sociaux, éducateurs, CIP…)
- Intervenants culturels et artistiques sur les territoires
- Acteurs du développement durable, de la transition
- Acteurs de changements organisationnels et culturels
- Consultants, accompagnateurs, coachs et formateurs en gouvernance d'entreprise et gestion de projets

Pourquoi se former ?

Le #CodeSocial, c'est un outil pour :

- faciliter le pilotage de projets dans des environnements complexes.
- partager une démarche permettant de s'inscrire dans un écosystème d'acteurs partageant l'envie de se relier sur le sens et la transparence de leurs intentions.
- favoriser l'intelligence collective et l'usage d'un outil commun.
- comprendre,agir et incarner une économie des biens communs.
- proposer une démarche favorisant le développement de dynamiques collaboratives.
- utiliser un modèle de compréhension et d'action prenant en compte les enjeux clés du 21ème siècle.
- déployer un modèle de description holistique permettant de considérer les organisations et les projets dans leur complexité et leurs multiples interdépendances.
- Concevoir et animer une méthodologie de conception et d'analyse systémique prenant en compte le Quoi, le Pourquoi et le Comment des projets ou organisations.



Objectifs et déroulé

Des objectifs à taille humaine

- Construire une approche opérationnelle pour animer un projet collaboratif.
- Savoir choisir et utiliser les outils numériques collaboratifs.
- Produire des biens communs dans un groupe.
- Développer une culture de la coopération.
- Favoriser la cohésion des équipes dans une situation de travail à distance.
- Accompagner le développement de l'agilité avec la mise en place de cellule de travail autonome et reliée

À la fin de cette formation

- Vous aurez compris :
  - Le contexte sociétal et les enjeux de la démarche #CodeSocial
  - La structure de la démarche #CodeSocial

- Vous aurez réalisé le #CodeSocial V1 de votre projet ou de votre organisation.

- Vous aurez découvert et pris en main des outils facilitant l'intelligence collective, l'efficience, la résilience, la formation, la veille et la cartographie de la controverse.

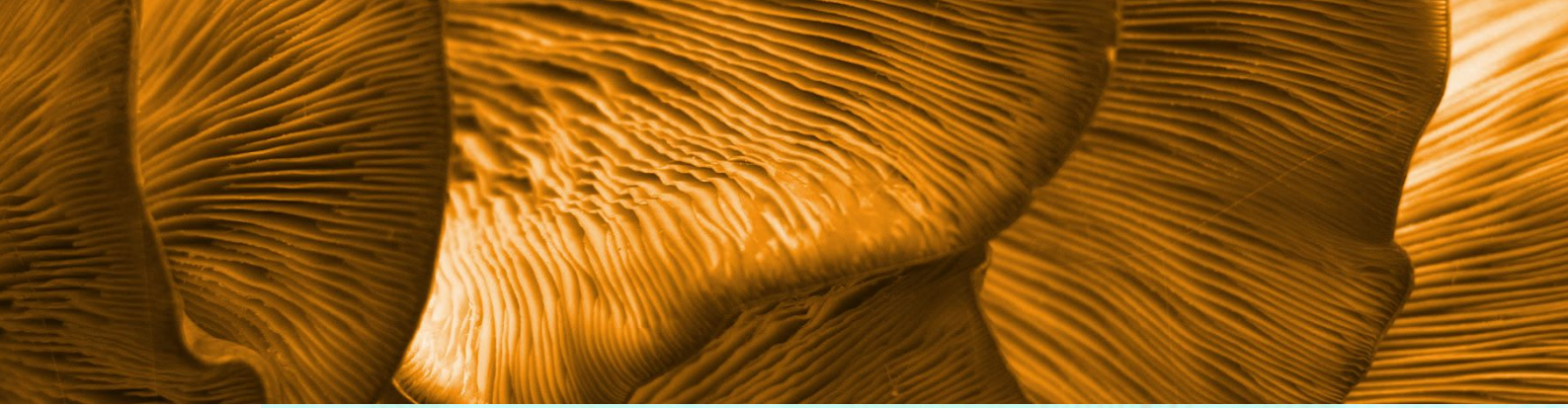
- Vous pourrez décider en conscience si vous souhaitez participer au développement de la démarche #CodeSocial.

Quand ?

De Mars à Juin 2021 nous vous proposons un SPOC : *Small Private Open Course*, soit un MOOC mais réservé à une quarantaine de participants préalablement sélectionnés. Un SPOC s'apparente à une classe virtuelle.

Préalable

Savoir écrire et parler
Oser l'ambition collective
Disposer d'un téléphone, d'un ordinateur
Avoir un accès à Internet
Vouloir participer à l'évolution sociétale



Contenu

Charges et modalités de travail : déroulé

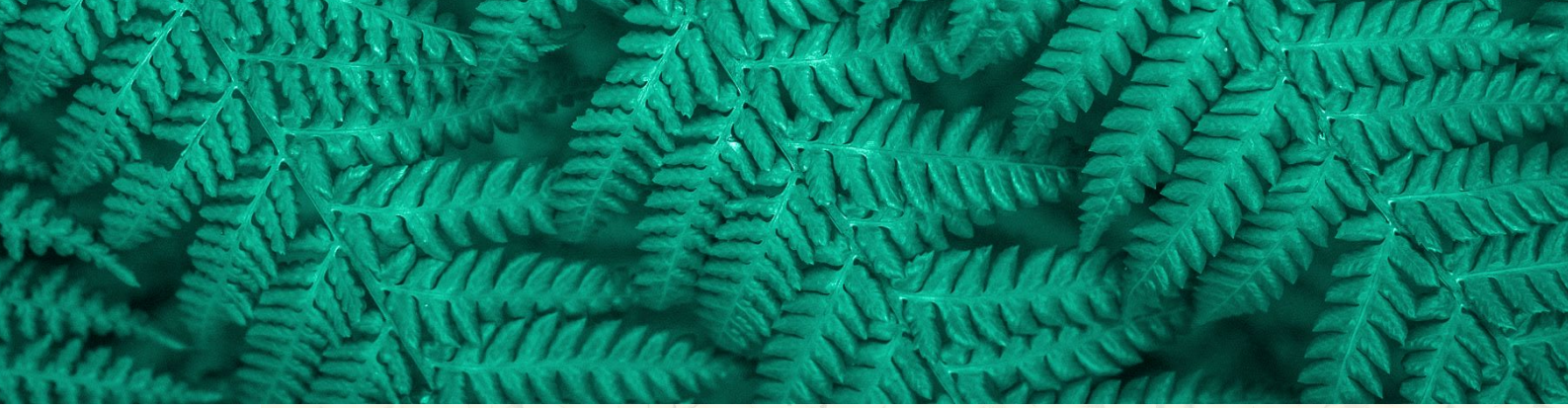
3 mois de formation / action avec un travail hebdomadaire d'environ 5 heures réparti selon cette estimation :

- exploration autonome : consultation des ressources multimédias avec des échanges de commentaires entre pairs et / ou avec l'équipe pédagogique.
- travail collaboratif : travail sur la conception et l'élaboration du #CodeSocial de son projet ou de son organisation et étude des conditions de sa mise en œuvre.
- temps collectifs de partages des travaux en groupe, partage de cartographie de la controverse.

- Une WebConférence comme lancement de la formation
  - présentation de membres de la communauté apprenante en 1 min et 3 tags (exercice à préparer en amont de la formation)
  - présentation de l'ETCC (environnement de travail contributif et connecté) support de la formation
  - construction des équipes par modèle
  - présentation du programme

- Parcours Comprendre et utiliser la démarche #CodeSocial
  - les modules
  - les études de cas

- Interviews croisées #CodeSocial Projet / Organisation + Restitution #CodeSocial Projet / Organisation



Organisation

La formation est articulée autours de

1. **Modules**
   - 1.1. compréhension général de la démarche #CodeSocial : La Raison d' être
   - 1.2. une grammaire pour un nouveau récit collectif (l'importance de partager l'histoire)
   - 1.3. modèle social et humain
   - 1.4. modèle économique
   - 1.5. modèle écologique
   - 1.6. modèle technologique
   - 1.7. modèle artistique et culturel
   - 1.8. modèle juridique et financier
   - 1.9. outils de maïeutique et d'intégrité
   - 1.10. outils de gouvernance
   - 1.11. outils de développement et mise en lumière du capital immatériel
   - 1.12. outils de développement des pratiques d'intelligence collective et de coopération
   - 1.13. outils de résilience
   - 1.14. outils de CNV et de développement des richesses personnelles

2. **Études de cas**
   - 2.1. Comment mettre en oeuvre la démarche #CodeSocial dans mon organisation ?
   - 2.2. Faire du #CodeSocial le protocole IP des projets et des organisations et construire une économie de la connaissance ouverte au service des territoires apprenants et résilients ? Etude du déploiement envisagé par WeMob

Un module est constitué de :

+ cours : apport théorique, précisions sémantiques, cartographie de la controverse.
+ ressources multimédia (diaporamas, articles, vidéos, podcasts, site web). Ils enrichissent en contenus les objectifs de la formation.
+ activités : travaux pratiques, analyse, recherche, co-écriture.
+ échanges de pratiques et construction de la controverse : via l'animation d'un réseau social construit spécialement pour la formation afin de faire l'expérience d'un "ETCC" (environnement de travail contributif et connecté) facilitant l'holoptisme et la stigmergie.

Études de cas / exemples

+ Les études de cas sont construites sur l' étude et la confrontation des #CodeSociaux de deux projets spécifiques

Le dispositif humain et technologique

Environnement de travail contributif et connecté (ETCC) :

Nous proposons une offre d'accompagnement novatrice s'appuyant sur l'usage d'outils numériques de nouvelles générations.

Des espaces de partages et d'échanges seront mis à disposition des participants pour favoriser la dimension collaborative de la formation : collaboration entre pairs et avec des formateurs experts.

Les temps autonomes sont des temps consacrés à la découverte de ressources et la réalisation de quiz ou de sondages…

Les temps collaboratifs sont des temps de travail en équipe.

Les temps collectifs sont des temps en visioconférence.

- Apport philosophique et théorique
- Temps d'analyses
- Temps d'échanges
- Temps d'expérimentation
- Travaux pratiques
- Temps de retours d'usages, d'appropriation

Intervenants

Mathieu Coste est le responsable de la formation. Il est responsable des contenus et de l'animation globale. Il est accompagné par une équipe facilitant l'animation du système d'information et assurant une présence pour aider les pratiques (les jardiniers).

Socle pédagogique

La formation / action est basée sur les principes du P2P, des valeurs de l'économie contributive et de l'intelligence collective.

La formation se déroule à distance. Elle mélange le mode synchrone et asynchrone.

Nous nous inspirons aussi des principes du connectivisme et de la classe inversée pour rendre la formation la plus vivante et interactive possible. Essentiellement, le connectivisme constitue un modèle d'apprentissage qui reconnaît les bouleversements sociaux occasionnés par les nouvelles technologies, lesquelles font en sorte que l'apprentissage ne soit plus seulement une activité individualiste et interne, mais soit aussi fonction de l'entourage et des outils de communication dont on dispose.

Liens pour approfondir

Classe inversée

Connectivisme

Compagnonnage

Évaluation

Procédure d'évaluation et de certification des acquis

- Le premier niveau concerne l'évaluation des acquis, ou encore l'efficacité pédagogique : est-ce que les objectifs ont été atteints ? En d'autres termes, " les participants ont-ils acquis à la fin de la formation les compétences qui étaient visées par les objectifs de la formation ? ".
- Le deuxième niveau concerne le transfert : est-ce que les acquis de la formation sont appliqués sur le terrain ? En d'autres termes, " les participants, une fois revenus sur leur poste de travail, mettent-ils en œuvre les compétences acquises lors de la formation ? ".
- Le troisième niveau concerne l'impact de la formation : est-ce que les acquis de la formation permettent d'atteindre certains résultats sur le terrain ? En d'autres termes, " les nouvelles compétences des participants permettent-elles de faire évoluer l'organisation ? ". Impact = Pertinence x Acquis x Transfert (source)

QCM après chaque module d'étude du contexte des différents modèles #CodeSocial.

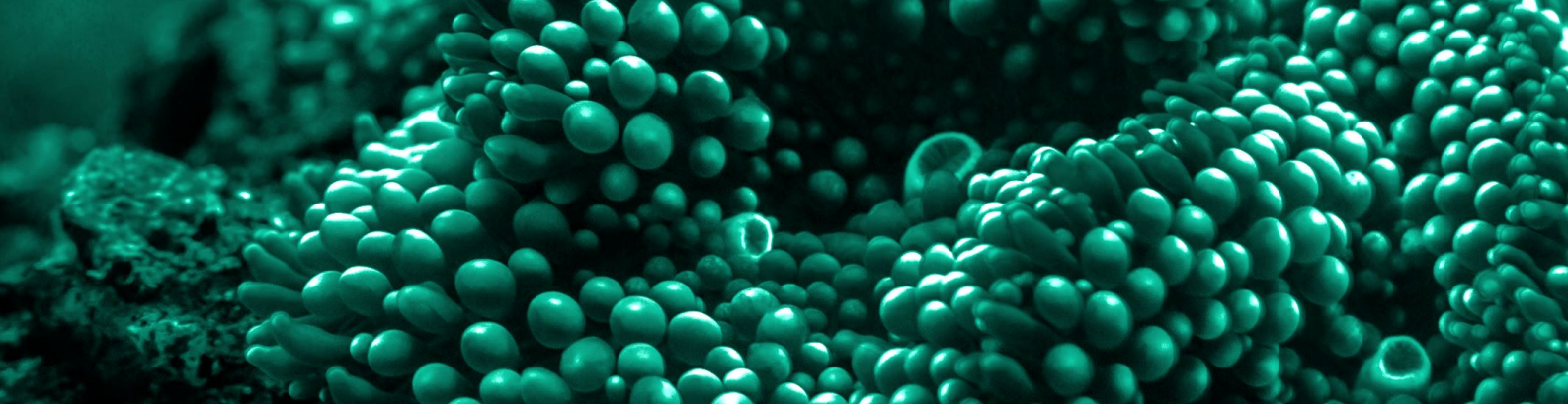
Résumé / Analyse par rapport aux contenus proposés.

Grille d'évaluation

- nombre de contenus pris en compte
- #CodeSocial interne réalisé ?
- participation aux visios de groupes
- réalisations des QCM

Certification

Voir OpenBadge . La création d'OpenBadge pour certifier des modules de la formation spécifique (ex : les différents modèles, les différents enjeux sociétaux, les outils ...)



Inscription & Modalités

Inscription / dépôt des dossiers et lettre de motivation décembre 2020

- 2000 euros / personne pour les organisations dont le CA est < 250 000
- 3000 euros / personne pour les organisation dont le CA est compris entre 250 000 et 500 000
- 5000 euros / personne pour les organisation dont le CA est compris entre 500 000 et 1M
- 8000 euros / personne pour les autres

Nous sommes en cours d'agrément en tant qu'organisme de formation pour que la formation puisse être remboursée par les OPCA. Les formations pourront donc, selon toute vraisemblance, être prises en charge.

Sur demande, nous étudions toutes demandes spécifiques de prix en conscience afin que l'argent ne soit pas un facteur limitant pour participer à la formation.

Comment ? **En s'inscrivant via ce lien**

Demandes d'informations

Pour toute demande de renseignement, veuillez contacter Mathieu Coste, responsable de la formation.
Email : mathieu.coste@wemob.io
Téléphone : 06 30 62 91 30
Demande de remboursement OPCA
moncompteactivite.gouv.fr/cpa-public/

Oser l’ambition d’une utopie joyeuse et constructive

WeMob.io

WeMob